



**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่**

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ได้นำผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มาวิเคราะห์เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พบว่าผลการประเมินภาพรวมอยู่ในระดับสูงมาก โดยมีประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ การสื่อสารกับ ประชาชน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตภายในองค์กร

ดังนั้น หน่วยงานจึงได้ดำเนินการมาตรการ โครงการ และกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ลดความเสี่ยงต่อการทุจริต และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่บุคลากรและประชาชนผู้รับบริการ

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ Output	ผลลัพธ์ Outcome/Result
มาตรการยกระดับการสื่อสารกับประชาชนและผู้รับบริการ	1)ปรับปรุงช่องทางสื่อสารผ่านเว็บไซต์และสื่อออนไลน์ 2)จัดทำคู่มือและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการให้บริการ 3.เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียน	ต.ค. 2567 – ก.ย. 2568	ทุกกลุ่มงาน	มีการปรับปรุงข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน เพิ่มช่องทางติดต่อสื่อสารและเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและบริการได้สะดวกขึ้นความพึงพอใจในการรับบริการเพิ่มขึ้น และข้อร้องเรียนลดลง
มาตรการตรวจสอบข้อมูลสาธารณะก่อนเผยแพร่	1)แต่งตั้งผู้รับผิดชอบตรวจสอบข้อมูล 2)กำหนดขั้นตอนการตรวจสอบความถูกต้องก่อนเผยแพร่ 3)ทบทวนและปรับปรุงข้อมูลสม่ำเสมอ	ต.ค. 2567 – ก.ย. 2568	สำนักปลัด / เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลเว็บไซต์	มีการตรวจสอบข้อมูลก่อนเผยแพร่ทุกครั้งและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง	ข้อมูลสาธารณะมีความถูกต้อง ครบถ้วน และน่าเชื่อถือ ลดข้อผิดพลาดในการสื่อสารข้อมูล
กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและ No Gift Policy	1)จัดประชุมชี้แจงนโยบาย No Gift Policy 2)จัดกิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกต้าน คุณธรรมและความโปร่งใส 3)เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน	ต.ค. 2567 – ก.ย. 2568	สำนักปลัด / งานการเจ้าหน้าที่	บุคลากรรับทราบและร่วมลงนามรับทราบนโยบาย No Gift Policy ครบทุกคน และมีการจัดกิจกรรมรณรงค์อย่างต่อเนื่อง	บุคลากรมีความตระหนักต้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานมากขึ้น ส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส และตรวจสอบได้