



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
และแนวทางการนำผลการประเมินไปสู่การพัฒนาองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



จัดทำโดย

คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่

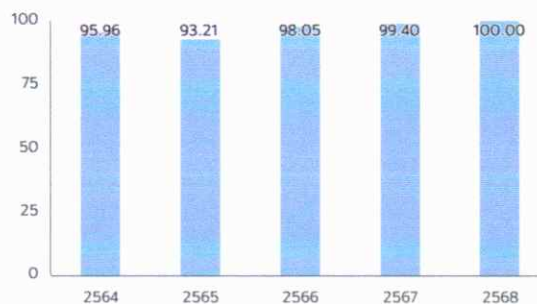
หน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

ผลการประเมินในภาพรวม

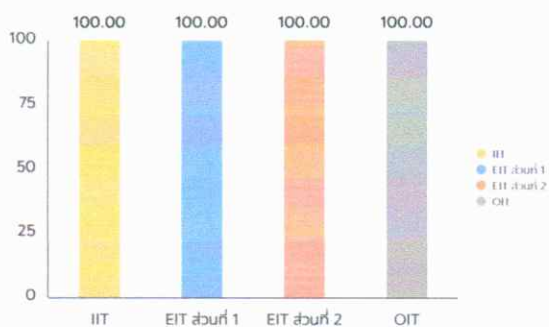


● ดีเยี่ยม (ผ่านดีเยี่ยม) ● ดี (ผ่านดี) ● พอใช้ (ผ่านพอใช้) ● ไม่ผ่าน (ไม่ผ่าน) ● ไม่ผ่านเลย (ไม่ผ่านเลย)

ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



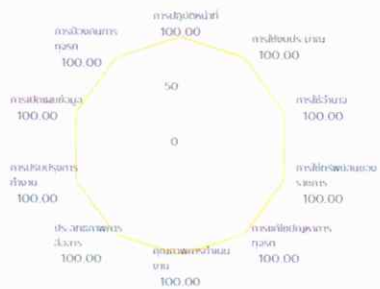
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566 ปี 2567 ปี 2568



ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงานที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้จ่ายเงิน	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00
8	การปรับปรุงการทำงาน	100.00
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันและการทุจริต	100.00

## ๑ ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### ๑.๑ ผลคะแนนภาพรวม

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในภาพรวม ๑๐๐.๐๐ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การให้บริการประชาชน และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะอยู่ในระดับสูงมาก

เมื่อพิจารณาผลคะแนนย้อนหลัง พบว่าหน่วยงานมีพัฒนาการที่ดีอย่างต่อเนื่อง โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ ๙๕.๙๖ คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ ๙๓.๒๑ คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ ๙๘.๐๕ คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ ๙๙.๔๐ คะแนน และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานสามารถยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีประสิทธิภาพ และควรรักษามาตรฐานดังกล่าวให้ต่อเนื่อง

### ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ผลการประเมินครอบคลุมทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด

#### ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

บุคลากรในหน่วยงานให้ความสำคัญกับการบริการหรือการทำงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยไม่มีเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริตเข้ามาเกี่ยวข้อง

#### ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

สะท้อนว่าองค์กรสามารถผลักดันโครงการและเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเป้าหมายและกรอบเวลาที่กำหนด ไม่มีปัญหางบประมาณค้างท่อหรือเบิกจ่ายล่าช้า

#### ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

สะท้อนว่าบุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเชื่อมั่นเต็มร้อยว่า หัวหน้างาน ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจหน้าที่ ได้ใช้อำนาจตามที่กฎหมายกำหนดอย่างถูกต้อง ไม่มีการเลือกปฏิบัติ ไม่ก่อกวนแก่ง และไม่มี การเอื้อประโยชน์ให้แก่พวกพ้อง การใช้อำนาจบริหารงานบุคคล (เช่น การมอบหมายงาน การประเมินผลงาน การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง) ชั่วกระบวนการทั้งหมด เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีเกณฑ์ที่ชัดเจน ตรวจสอบได้

#### ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการกำกับดูแลและบริหารจัดการทรัพย์สินของราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด บุคลากรมีความตระหนักรู้ในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้องเหมาะสม และไม่มีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางใช้ทรัพย์สินเพื่อประโยชน์ส่วนตน ส่งผลให้หน่วยงานมีภาพลักษณ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับดีเยี่ยม

#### ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

สะท้อนถึงประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ความโปร่งใส และความจริงจังในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร ซึ่งช่วยสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรในระยะยาวได้อย่างดี

#### ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

สะท้อนว่าหน่วยงานมีระบบการทำงานที่มีมาตรฐาน มีประสิทธิภาพ และสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพสูง ส่งผลให้เกิดความพึงพอใจและความเชื่อมั่นจากผู้รับบริการ อีกทั้งยังเป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้มีความยั่งยืนต่อไปในอนาคต

#### ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

หน่วยงานมีการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารอย่างต่อเนื่อง โดยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านหลายช่องทาง ทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส อย่างไรก็ตาม ควรเพิ่มความรวดเร็วในการตอบข้อร้องเรียนและปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันมากยิ่งขึ้น

#### ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

สะท้อนว่าหน่วยงานมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง มีการบริหารจัดการที่ทันสมัย และสามารถปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งช่วยยกระดับคุณภาพองค์กรและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนในระยะยาว

### ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

สะท้อนว่าหน่วยงานมีความโปร่งใสในการบริหารงาน เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้อย่างทั่วถึง และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน ซึ่งช่วยเสริมสร้างความน่าเชื่อถือ ลดโอกาสการทุจริต และสนับสนุนการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ และความเป็นปัจจุบันของข้อมูลบนเว็บไซต์

### ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

สะท้อนว่าหน่วยงานมีการบริหารจัดการที่โปร่งใส มีมาตรการป้องกันการทุจริตที่เป็นระบบ และให้ความสำคัญกับหลักธรรมาภิบาลอย่างชัดเจน ส่งผลให้องค์กรมีความน่าเชื่อถือ ลดความเสี่ยงต่อการทุจริต และสามารถสร้างความไว้วางใจจากประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### สรุปผลการวิเคราะห์รายตัวชี้วัด

ผลการประเมินทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัดอยู่ในระดับสูงมาก คะแนนทุกด้าน ถือเป็นความสำเร็จที่สะท้อนถึงศักยภาพของหน่วยงานในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ความสำคัญกับคุณภาพการให้บริการ รวมถึงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการสร้างองค์กรที่มีคุณธรรมและได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๓ มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมเพื่อพัฒนาองค์กร

ประเด็นจากผลการวิเคราะห์	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	มาตรการยกระดับการสื่อสารกับประชาชนและผู้รับบริการ	๑. ตรวจสอบช่องทางสื่อสารเดิมของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์ Facebook Line และป้ายประชาสัมพันธ์ ๒. ปรับปรุงข้อมูลบริการให้ครบถ้วน เข้าใจง่าย และเป็นปัจจุบัน ๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางติดต่อช่องทางร้องเรียน และขั้นตอนบริการให้ประชาชนทราบ ๔. ติดตามความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากประชาชนเพื่อนำมาปรับปรุง	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักปลัด / งาน
ผลคะแนน OIT ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ควรรักษามาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	มาตรการตรวจสอบข้อมูลสาธารณะก่อนเผยแพร่	๑. มอบหมายผู้รับผิดชอบรายหัวข้อ OIT ให้ชัดเจน ๒. ตรวจสอบความครบถ้วนและความถูกต้องของข้อมูลก่อนเผยแพร่ ๓. ตรวจสอบลิงก์ ไฟล์เอกสาร และความเป็นปัจจุบันของข้อมูลบนเว็บไซต์ ๔. รายงานผลการตรวจสอบต่อผู้บริหารหรือคณะทำงาน ITA เป็นระยะ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักปลัด / เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลเว็บไซต์ / ทุกกอง
ผลคะแนนด้านการป้องกันการทุจริตได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ควรรักษาวัฒนธรรมสุจริตให้ต่อเนื่อง	กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและ No Gift Policy	๑. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ๒. สื่อสารแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรทุกระดับรับทราบ ๓. จัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริต ๔. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักปลัด / งานการเจ้าหน้าที่