

สรุปนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ที่	ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การวางแผนและบริหารกำลังคนสอดคล้องกับภารกิจและความจำเป็นของส่วนราชการทั้งในปัจจุบันและอนาคต	๑.ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภาพกิจ	๑.จำนวนครั้งในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
		๒.จัดทำแผนผังเส้นทางความก้าวหน้าให้กับพนักงาน	๒.ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนผังเส้นทางความก้าวหน้าให้กับพนักงาน	
๒	สนับสนุนให้ข้าราชการมีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องมีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้และพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑.มีการจัดการอบรมหรือส่งบุคลากรเข้าอบรม	๑.ระดับความสำเร็จในการเผยแพร่องค์ความรู้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
		๒.มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ให้กับบุคลากรอื่นได้เรียนรู้	๒.จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการรวบรวม	
		๓.มีการเก็บรวบรวมองค์ความรู้ไว้เป็นระบบ	๓.ร้อยละของบุคลากรที่มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	
		๔.มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	๔.ผลการประเมินการปฏิบัติงานหรือผลการปฏิบัติงานหลังเข้ารับการฝึกอบรม	
		๕.มีการจัดทำบันทึกรายงานหลังการเข้ารับการอบรม	๕.มีการรายงานผลหลังการฝึกอบรมทุกครั้ง	
๓	มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อปรับปรุงการบริหาร	๑.มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศการใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	๑.จำนวนกิจกรรมด้านการบริหารงานบุคลากรที่ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
		๒.มีการพัฒนาความรู้ด้าน IT ของบุคลากรอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	๒.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมหรือพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยี	
		๓.มีการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อลดปริมาณการใช้วัสดุครุภัณฑ์	๓.ปริมาณการใช้วัสดุครุภัณฑ์ลดลง	
๔	การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีมและการบูรณาการร่วมกัน	๑.พัฒนา/ปรับเปลี่ยนทัศนคติบุคลากรให้มีวิสัยทัศน์และเข้าใจในระบบบริหารราชการยุคใหม่	๑.ระดับความสำเร็จของการทำงานแบบมีส่วนร่วม งานบรรลุผลตามเป้าหมาย ทำงานมีความสุข	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
		๒.จัดประชุมเพื่อการรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการในทุกระดับสม่ำเสมอ	๒.ผลการประเมินการปฏิบัติงาน	
๕	มีระบบการบริหารผลงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความคุ้มค่า	๑.มีระบบการประเมินผลงานที่เที่ยงตรง เชื่อถือได้	๑.ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สรุปนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ที่	ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ
๕	มีระบบการบริหารผลงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความคุ้มค่า	๒.มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม ๓.ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงาน	๒.ระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	
๖	มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑.ส่งเสริมบุคลากรทุกระดับ ยึดระบบคุณธรรมเป็นแนวทางในการดำเนินงาน	๑.มีการประกาศหลักเกณฑ์การตัดสินใจหรือการใช้ดุลพินิจของผู้บริหารหน่วยงานในเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
		๒.จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่	๒.มีการจัดเก็บหลักฐานหรือรายงานเกี่ยวกับด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลไว้เพื่อการตรวจสอบ	
		๓.มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคลอย่างเปิดเผย	๓.มีการจัดโครงการ/กิจกรรมด้านเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่	
			๔.จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับความไม่โปร่งใสด้านการบริหารงานบุคคล	
๗	ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงานและยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ	๑.จัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติแก่พนักงานที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนเป็นคนดีของสังคม	๑.พนักงานมีความพึงพอใจกับโครงการเชิดชูเกียรติ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
		๒.ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ	๒.ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบไม่มีข้อทักท้วงของหน่วยงานที่เข้าทำการตรวจสอบ	
		๓.การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโปร่งใสโดยมีคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานในแต่ละครั้ง	๓.การเลื่อนขั้นและแต่งตั้งเจ้าพนักงานส่วนตำบลในแต่ละครั้งผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดีมากทุกครั้ง	
๘	ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย	๑.ให้พนักงานนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและในชีวิตประจำวัน	๑.จำนวนสวัสดิการนอกเหนือจากสิ่งที่กฎหมายกำหนด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
		๒.จัดสภาพแวดล้อมการทำงานและสวัสดิการให้กับบุคลากรเพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำงาน	๒.ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดสวัสดิการ	