



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดตัวชี้วัดในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนและพัฒนาข้าราชการให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผลักดันให้ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรประสบความสำเร็จ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอพระนครศรีอยุธยา จึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแนวทาง “การพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคลในปี พ.ศ.๒๕๖๕ และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑.นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

- การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจ
- การพัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน
- การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ
- ปรับโครงสร้างอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ

๒.นโยบายด้านการสรรหาคนเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

- การสรรหาโดยการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อสรรหาพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งว่าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ให้ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน
- การประกาศสรรหา พนักงานจ้างเพื่อแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๓.นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันได้ในกรณีพิเศษดังนี้

๓.๑ กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือทุนขององค์การบริหารส่วนตำบลในสาขาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เพื่อศึกษาวิชาในประเทศ

๓.๒ กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นโดยเฉพาะ

๓.๓ กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีพิเศษได้

๓.๔ กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือ
ชำนาญการพิเศษ

๓.๕ กรณีอื่นๆตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)กำหนด

๔.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

- การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม และการบูรณาการร่วมกัน
- มีการวางแผนและบริหารกำลังคนสอดคล้องกับภารกิจและความจำเป็นของส่วนราชการทั้งใน

ปัจจุบันและอนาคต

- มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
- มีระบบการบริหารผลงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่า
- มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการ ของการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ให้ข้าราชการ มีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้และพัฒนา

องค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๕.นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมโดยคณะกรรมการกลั่นกรองการ

ประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ผลงานต้องมีความชัดเจนเป็นที่ประจักษ์แก่สายตา
- พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ประสิทธิภาพ เป็นธรรม ตามผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง
- จัดโครงการ/กิจกรรมเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น
- มอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานดีเด่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน
- ประกาศยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่น

๖.นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและการรักษาวินัย ของบุคลากรในหน่วยงาน

- สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรม รักษาวินัยและ

ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

- จัดทำโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ

โปร่งใส

- ประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ
- มีมาตรการดำเนินการทางวินัยหรือการลงโทษ

มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาลงโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงได้
ในชั้นว่ากล่าวตักเตือนหรือให้ทำบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษรและมอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากการ
กระทำผิดแล้วเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรับทราบ

มีมาตรการการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แต่ละระดับสายการบังคับบัญชา ละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการ
กระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศฯ คือ

- การดื่มสุรา การเล่นการพนัน ในสถานที่ราชการ
- การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมาย
หรือระเบียบกำหนด
- การขาดเวรยามรักษาสถานที่ราชการจนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนและ
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่
- การทะเลาะวิวาทกันเอง

๗.นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

- มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน
อย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร
- สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
- มีการติดตามและประเมินผลบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมทั้งก่อนและหลังฝึกอบรม

๘.นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

- ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย
- ส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานออกกำลังกายหลังเลิกงานทุกวัน
- จัดโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- จัดกิจกรรมภายในเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน
- จัดกิจกรรม ๕ ส.เพื่อสร้างสุขอนามัยและสร้างความมั่นใจสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่
ปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งสร้างความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงใจในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

(ลงชื่อ) 

(นายคำรณ ทานธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่