

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือ การสอบวัด ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม ๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <http://www.ban-mai.go.th>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การสรรหาและเลือกสรรหา เพื่อบรรจุ แต่งตั้ง พนักงานจ้างภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

ขั้นตอนการสอบข้อเขียน และการสอบสัมภาษณ์ ในการสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์ จะมีข้อสอบที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม ทักษะที่มีต่อหน่วยงาน โดยเฉพาะบุคลิก การประพฤติปฏิบัติ การตอบคำถาม โดยนำหลักประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ เป็นเกณฑ์การเลือกสรรเพื่อทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่กำหนด

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

๑. คณะกรรมการกำหนดข้อสอบข้อเขียน สำหรับทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงาน เพื่อทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่กำหนด

๒. คณะกรรมการกำหนดข้อสอบสัมภาษณ์ที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร โดยมีเนื้อหา สอดคล้องตามมาตรฐานจริยธรรมอันมีค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

จากการประเมินจริยธรรม สำหรับในขั้นตอนการสอบข้อเขียนและการสัมภาษณ์ของผู้สมัคร ผลปรากฏดังนี้

๑. มีบุคลากรเข้าร่วมประเมินสมรรถนะ จำนวน ๔๐ คน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๑๐๐

๒. ข้อสอบข้อเขียนสำหรับการทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงาน ผู้สมัครสามารถทำแบบทดสอบได้ถูกต้องทุกข้อ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนข้อสอบสำหรับการทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงาน

๓. การสอบสัมภาษณ์ ทางคณะกรรมการมีคำถามทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัครโดยมีเนื้อหาสอดคล้องตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ซึ่งคะแนนสัมภาษณ์ ผู้สมัครสามารถตอบคำถามได้ค่อนข้างสูง คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ของคะแนนจากคำถามทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม ซึ่งคะแนนการสัมภาษณ์จากคำถามที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม คิดเป็นร้อยละ ๒๐ ของคะแนนสอบสัมภาษณ์ทั้งหมด

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ทุกราย ได้รับการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมก่อนเข้าปฏิบัติงานจริง จะมีบุคลิกลักษณะที่สะท้อนให้เห็นถึง ความรู้ ทักษะ ทศนคติ ที่ดี ประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานอย่างตั้งใจ และเต็ม ใจในการให้บริการ การอุทิศตนเพื่อพัฒนาองค์กร ด้านคุณลักษณะ ด้านคุณธรรม ความเป็นประชาธิปไตย ภูมิใจในความเป็นไทย และการพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าอย่างเต็มที่ ทั้งการวางตนเป็นแบบอย่างที่ดีใน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่ยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข มีบุคลิกภาพที่มีความน่าเคารพนับถือของประชาชนที่มาใช้บริการโดยทั่วไป

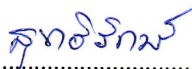
๕. ปัญหา/อุปสรรค

หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ในเรื่องจริยธรรมไม่ครอบคลุมทุกช่องทาง ทำให้บุคลากรบางส่วนไม่ทราบถึงหลักจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ หรือประมวลจริยธรรมอื่น ๆ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ กำหนดไว้

๖. ข้อเสนอแนะ

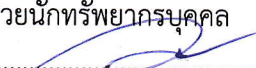
๑. จัดอบรมในเรื่องของจริยธรรมข้าราชการ หรือจริยธรรมอื่น ๆ ให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง เพื่อให้ทราบและนำไปปฏิบัติโดยทั่วกัน

๒. ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการให้ครอบคลุมทุกช่องทาง

ผู้รายงาน 

(นางสาวสุทธิรักษ์ สุทธิสิทธิ)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ผู้บังคับบัญชา 

(นางเปรมจิตร ศรียม)

นักพัฒนาชุมชน รักษาการแทน

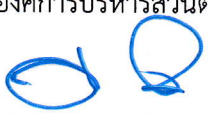
หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้บังคับบัญชา 

(นางเกสินี เสถียรพจน์)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่

ผู้บังคับบัญชา 

(นายคำรณ ทานธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่